

Certificat Manager agile et performant

L'agilité est un état d'esprit et non une méthode. Il est primordial pour s'adapter aux turbulences de l'environnement des entreprises de changer de posture de management. L'agilité du manager se traduira notamment par sa capacité à maintenir la compétitivité de son entreprise au travers de ses pratiques managériales et comportementales. Une évolution durable du manager qui lui permet de s'adapter aux contraintes et à tout changement émergent dans un univers imprédictible.

12 jours

5 900 €

06 Juillet - 14
Décembre 2016

Objectifs

Ce parcours complet et transverse vous amène à penser et agir autrement en tant que manager pour développer l'intelligence collective de vos équipes dans un objectif commun de performance.

Programme et méthodologie

L'ensemble des sessions du parcours s'appuie sur la pédagogie « funny learning® » qui vous permet d'apprendre à votre rythme suivant vos préférences d'apprentissage. Les éléments et connaissances mis à disposition en distanciel renforcent l'efficacité des sessions de formation présentielle en favorisant votre autonomie et intuition. Grâce à la combinaison d'un entraînement via une plateforme de formation 3.0, de simulations et de jeux de rôles en session, vous vous positionnez en tant que manager, faites émerger votre propre style de leadership et actionnez les leviers de la motivation pour rendre votre équipe proactive. Vous vous entraînez à sortir des situations conflictuelles, à travailler en mode collaboratif et à être un facilitateur du changement. Vous appréhendez également l'ensemble des concepts, techniques et outils GRH.

Conduite du changement (2 jours) :

Comprendre les grandes mutations économiques et technologiques.
Analyser les changements de business model et les mutations qu'elles entraînent
Savoir accompagner ses équipes dans ces grandes mutations au niveau d'un centre de profit
Développer un management agile face à l'incertitude

Management d'équipe (3 jours) :

Se positionner en tant que manager Coach
Créer un environnement motivationnel
Mieux se connaître pour mieux communiquer
Rendre ses équipes plus efficaces en s'appuyant sur les points forts



Audencia Nantes
École de Management
Nos formations
diplomantes

- Diplôme Directeur Financier
- Diplôme Directeur des Ressources Humaines
- Diplôme Directeur Commercial et Marketing
- Formation Audencia Executive MBA
- BADGE Responsable Commercial



CONTACT

Gaëlle Duchêne

02 40 37 46 11

gduchene@audencia.com

Réussir ses négociations (2 jours) :

Apporter les bases de la démarche de "négociation", en travaillant particulièrement sur les attitudes et comportements appropriés au travers de mises en situations de différents types de négociation (résolution de conflit, objectifs, salaires, commerciale, etc.).
Comprendre les enjeux de la négociation
Conduire une négociation
Appliquer les stratégies et techniques de négociation
Adopter les attitudes et comportements appropriés en situation de négociation

RH pour les managers (2 jours) :

Sensibiliser les managers aux enjeux du management des ressources humaines dans l'entreprise (outils d'analyse et de réflexion)
Saisir les différentes dimensions de la GRH
Prendre du recul sur des situations de management que les managers peuvent rencontrer dans leurs organisations
Et un apprentissage via la plateforme Know futures e-campus® (environ 12h)

Optimiser son impact et son capital personnel (3 jours) :

Identifier son profil personnel et mesurer son impact sur son entourage
Repérer, comprendre et savoir valoriser les différences de personnalité et leurs modalités concrètes
Prendre du recul par rapport à son mode de fonctionnement habituel en tant que manager
Penser autrement la complémentarité et développer des synergies efficaces et confortables afin d'optimiser les différentes facettes de sa personnalité
Comprendre et mieux gérer son stress